

בהיעדר חופשת לידה, אמהות בארה"ב החלו להביא את התינוקות הרכים לעבודה

יזמה של אם עובדת פועלת לשכנע בתי עסק לאפשר לתינוקות לבלות במשרד בזמן שהוריהם עובדים. "גם העמיתים לעבודה בסוף נקשרים לתינוק, ונוצרת מעין קהילה תומכת", מספרת הוגת התוכנית

טלי קרופקין, ניו יורק 04.05.2017 14:55

ארצות הברית היא אחת המדינות המפותחות הבודדות שטרם הסדירו חופשות לידה להורים, ורבע מהאמהות האמריקאיות חוזרות לעבוד כבר בחודש הראשון לאחר הלידה. איוונקה, בתו של נשיא ארה"ב דונלד טראמפ, אומנם הבטיחה כי אם אביה ייבחר תפעל להסדרת חופשת לידה לאמהות, אך נשיאים אמריקאים מתחלפים בעוד נשים אמריקאיות נותרות ללא פתרון אמיתי שיאפשר להן לשלב אמהות ופרנסה.

בשנים האחרונות גיבשו אמהות בארה"ב רעיון מקורי, שמתחיל לתפוס תאוצה: להביא את התינוקות לעבודה בחודשים הראשונים לחייהם. קרלה מוקין, בעברה מזכירה משפטית, שכנעה בשנים האחרונות עשרות בתי עסק לאפשר להורים להביא את התינוק לעבודה. התוכנית מותנית בכך שהתינוקות שקטים ואינם מפריעים לשגרת העבודה במשרד. לדבריה, מחקרים מראים כי התינוקות מתפתחים טוב יותר בסביבת העבודה, שבה גירויים רבים, והם נוטים להיות רגועים יותר לצד הוריהם. כיוון שהתוכנית מכוונת בעיקר לתינוקות בחודשים הראשונים לחייהם, היא גם מאפשרת לאמהות העובדות להניק.

"ההורים מתפנים לטפל מיד בתינוק אם הם במצוקה, כך שהם לא באמת בוכים", מספרת מוקין ל"הארץ". לדבריה, "גם העמיתים לעבודה בסוף נקשרים לתינוק, ונוצרת מעין קהילה תומכת. לעיתים רבות קרה שהקולגות לא רצו שהתינוק יפסיק להגיע למשרד בסוף התוכנית". מוקין ייסדה את "המוסד להורות במקום העבודה" בסולט לייק סיטי שביוטה ב-2007, כשגילתה כי בנק מקומי מאפשר לעובדות להביא תינוקות עד גיל שישה חודשים לעבודה. "זה סיקרן אותי, כי

התינוקות שלי מאוד שקטים וקלים, אז זה יכול היה לעבוד בצורה נהדרת במקרה שלי", היא אומרת. "חזרתי לעבודה כשהתינוקות שלי היו בני פחות מחמישה שבועות, וזה היה פשוט ברוטלי. המעון היה יקר בצורה מטורפת, אבל הייתי חייבת לעבוד כדי לכלכל את משפחתי".

היא החלה לבדוק אם בתי עסק נוספים בארה"ב מאפשרים להביא תינוקות לעבודה, וגילתה עשרות יוזמות שונות ועצמאיות של הורים ברחבי ארצות הברית. "חשבתי שהרעיון להביא תינוקות לעבודה יכול ליצור שינוי אמיתי, אבל רק אם יהיו הוראות מרוכזות ליוזמה, כי אם כל אחד היה צריך להמציא את זה מחדש, זה לא ימריא", היא מספרת.

מוקין החלה לתווך בין הורים למעסיקים ולשכנע אותם לאפשר הבאת תינוקות למשרד. עד כה היא עזרה לעשרות בתי עסק, ויותר מ-2,100 תינוקות בילו את חודשיהם הראשונים בעבודה עם ההורה. האתגר העיקרי, כמובן, הוא שכנוע המעסיק. אנשים ששומעים על הרעיון לראשונה נוטים לדמיין תינוקות שבוכים באמצע המשרד, ובעיקר את הכאוס שזה עלול ליצור בעבודה. גם מנהלים שהם הורים לילדים נוטים לסרב. אך מוקין מצאה פירצה: להציע למעסיקים להסכים לתקופת ניסיון קצרה, בסיימה יוכלו להחליט אם להמשיך בתוכנית.

"המכשול העיקרי הוא הדעות הקדומות וההנחות של העובדים, ולכן אנו מתרכזים בתקופת ניסיון של שבועיים-שלושה", היא מסבירה. "מבחינת בתי העסק, תקופה קצרה כזאת לא פוגעת בעסק כל כך. הכל משתנה כשאנשים נקשרים לתינוקות ורואים שהם שמחים בסביבת העבודה. ההנהלה רואה עד כמה העובדים עם התינוקות פרודוקטיביים ואפקטיביים יותר, כי הם לא מרגשים חצויים כיוון שהשאירו את הילדים בבית".

באתר של מוקין, babiesatwork.org, מתפרסמות עדויות של מעסיקים ממשרדים ממשלתיים ובנקים שמספרים בשבחי התוכנית. במשרד בריאות מחוזי בפלורידה השתתפו בה כבר 16 תינוקות, 12 תינוקות פוקדים מעבדה בסנטה קרוז שבקליפורניה, ובאיגוד הלאומי של פקחי ביטוח בקנזס סיטי גדלו כבר 151 תינוקות. "ככה אני מקבל את העובד בחזרה הרבה יותר מהר", כותב בנקאי מקליפורניה. "כל הזמן חסרים לי עובדים, ובאופן הזה אני מקבל את האמא חזרה תוך שמונה שבועות".

"החוויה שזכורה לי יותר מכל היא של עורך דין מסוכנות ממשלתית, שהמשרד שלו השתתף בתוכנית למרות שהוא אישית התנגד", מספרת מוקין. "הוא סיפר לי על ישיבה אחת שהיתה מתוחה במיוחד, הטונים עלו, ופתאום היתה נקישה בדלת. הוא התעצבן מאוד, כי ביקש מראש מהעובדים לא להפריע באמצע הפגישה החשובה ומיהר לפתוח את הדלת בעצבים, ואז ראה שבצד השני נמצאת התינוקת שהגיעה עם ההליכון שלה עד לדלת. הוא הכניס אותה לישיבה, ולדבריו, המתח פשוט נמס והפגישה

נמשכה באווירה רגועה. למעשה, אחרי שהוא עבר למקום עבודה חדש, הוא עזר להשיק גם שם מסגרת המאפשרת להביא תימונות לעבודה".